|  |
| --- |
| Герб 111!!!!**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ****МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ОБУХОВСКИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****10.10.2017 № 52**г. Санкт-Петербург**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ НА 2018 ГОД****РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОМСУ МО МО ОБУХОВСКИЙ** |

В соответствии со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 1 п.п. 36 ст. 10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», в целях совершенствования системы муниципальной службы в МО Обуховский и повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, Местная администрация МО Обуховский

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить ведомственную целевую программу на 2018 год «Развитие муниципальной службы в ОМСУ МО МО Обуховский» в соответствии с Приложением к настоящему Постановлению.
2. Опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте МО МО Обуховский в сети Интернет.
3. Контроль исполнения  настоящего Постановления возлагаю на себя.

Глава Местной администрации

МО МО Обуховский Семенов М.Е.

Приложение

к постановлению МА

МО МО Обуховский

от 10.10.2017 № 52

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА** **НА 2017 ГОД**

**Развитие муниципальной службы в МА МО МО Обуховский**

**Паспорт программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование программы | Развитие муниципальной службы в ОМСУ МО МО Обуховский |
| 2. | Правовые основания для разработки программы: | - Федеральный закон Российской Федерации от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - п.1 п.п.36 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», |
| 3. | Реализуемый вопрос местного значения | - организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе |
| 4. | Разработчик программы: | Местная администрация Муниципального образования муниципальный округ Обуховский |
| 5. | Основные цели и задачи программы: | Цель Программы – поддержание у сотрудников уровня профессионального развития, необходимого для качественного выполнения задач, стоящих перед ОМСУ МО МО Обуховский, совершенствование профессионального уровня сотрудников-создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в ОМСУ МО МО Обуховский и повышения эффективности муниципального управления. Задачи Программы: -совершенствование правовой базы, регулирующей  муниципальную службу в МО МО Обуховский; -профессиональное развитие муниципальных служащих; -формирование системы управления муниципальной  службой; -конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;-повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления  МО МО Обуховский.- организация системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления МО МО Обуховский  |
| 6. | Срок реализации программы | 2018 год  |
| 7. | Источники финансирования программы | местный бюджет МО МО Обуховский |
| 8. | Объем финансирования программы (в тыс. руб.) | 180,5 |
| 9. | Ожидаемые конечные результаты реализации программы | Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: - повышение профессионального уровня сотрудников ОМСУ;- обеспечение открытости, гласности муниципальной службы;- повышение правовой культуры муниципальных служащих |
| 10. | Ожидаемая численность участников, задействованных в мероприятиях | 7 чел. |

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срокисполнения | Денежные показатели(тыс. руб.) | Исполнитель |
| 1. | Мониторинг действующей муниципальной правовой базы на предмет соответствия действующему законодательству. Внесение соответствующих изменений в муниципальные правовые акты в сфере регулирования муниципальной службы | 2018 | 0.0 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| 2. | Совершенствование содержания положений о структурных подразделениях и должностных инструкций муниципальных служащих на предмет выявления излишних и дублирующих функций с учетом целей и задач местной администрации, ее структурных подразделений. | 2018 | 0.0 | Специалист по кадровой работе, руководители структурных подразделений МА  |
| 3. | Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих, в сроки установленные законодательством, в целях определения соответствия замещаемой должности | 2018 | 0.0 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| 4. | Подготовка и проведение квалификационных экзаменов для муниципальных служащих, в сроки установленные законодательством, в целях присвоения классных чинов в соответствии с замещаемыми должностями | 2018 | 0.0 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| 5. | Изучение опыта работы местной администраций других муниципальных образований по развитию муниципальной службы  | 2018 | 0.0 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| 6. | Информирование муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы | 2017 | 0.0 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| 7. | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих  | 2018 | 180,5 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| 8 | Участие в обучающих совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления | 2018 | 0,0 | Специалист по кадровой работе, главный специалист-юрист |
| ИТОГО | 180,5 |  |

**ОБОСНОВАНИЕ И РАСЧЕТЫ**

**НЕОБХОДИМОГО ОБЪЕМА ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ**

«Развитие муниципальной службы в ОМСУ МО МО Обуховский»

целевая статья – 42801 0 018 0

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | наименование мероприятия | Расчет и обоснование | общая сумма, тыс. руб. |
| Участники программы | Кол-во человек | Стоимость обучения(тыс. руб.) |
| 1 | **Программы повышения квалификации** |  |  |  |  |
| 1.1 | Бухучет и финансы (72 час.) |  Рослова Н.Н.Гулина А.И. | 2 | 35,0 | 70,0 |
| 1.2 | Управление государственными и муниципальными закупками(в соответствии с ФЗ №44) (до 120 час.) | Маркиянова С.В.Соловьева Т.В. | 2 | 35,0 | 70,0 |
| 1.3 | Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий -40 ак/час | Егазарян Т.Н.Толчанова М.Н. | 2 | 2,5 | 5,0 |
| 1.4 | «Организация деятельности по опеке и попечительству» (72 ак/ч.) | Якимчук О.П. | 1 | 35,5 | 35,5 |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **ИТОГО** |  |  |  | **180,5** |

**ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ П/П** | **Наименование обучающих программ** | **Период** | **Участники программы** | **Кол-во человек** | **Стоимость обучения руб.** | **Общая сумма,** **руб.** |
| **1.** | **Программа переподготовки:** |
| 1.1. | Государственное и муниципальное управление - 512 ч. | **2017 г.**  |  | **1** | **60 000** | 60 000 |
| **2.** | **Программа повышения квалификации:** |
| 2.1. | Бухучет и финансы 72 час. | **2017** |  Павлова А.С. | **1** | **30 000** | 30 000 |
| 2.2. | Управление государственными и муниципальными закупками(в соответствии с ФЗ №44) до 120 час. | **2017** | Шевцов В.И. | **1** | **30 000** | 30 000 |
|  | Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий -40 ак/часДистанционное обучение | **2017** | Соловьева Т.В. | **1** | **2 500** | 2 500 |
|  | Юридическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления» | **2017** | Соловьева Т.В. | **2** | **31 000** | 31 000 |
|  | **Итого расходы по Программе:** |  |  |  |  | **153 500** |