**Правила выплаты отпускных при увольнении**

При увольнении работника работодатель обязан выдавать компенсацию за все неиспользованные отпуска на основании статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом учитываются все неиспользованные отпуска: в том числе и отпуск года увольнения и за прошлые годы.

Конституционный суд Российской Федерации в октябре 2018 года разъяснил, что Трудовой кодекс Российской Федерации не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по истечении которого это право прекращается.

Если работодатель не выплатил компенсацию непосредственно при увольнении, работник вправе взыскать ее через суд независимо от того, сколько времени прошло с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен неиспользованный отпуск. Условие – в суд надо обратиться в установленный срок – в течение одного года с момента прекращения трудового договора.

Заместитель прокурора района

советник юстиции Р.А. Давлетшин