**Пресс-релиз**

**14 августа 2019**

**Пенсионные права за «нестраховые» периоды**

Помимо размера страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, начисляемых работодателями, повлиять на возникновение права на трудовую пенсию, а также на её размер могут «нестраховые» периоды, к примеру, - периоды ухода за детьми в возрасте до полутора лет или прохождения срочной службы в рядах Вооружённых сил.

«Нестраховые» периоды - термин, широко применяемый в сфере пенсионного обеспечения, фактически означает наличие у гражданина, зарегистрированного в системе обязательного пенсионного страхования в качестве застрахованного лица, периодов, в течение которых за него не уплачивались страховые взносы, но которые при выполнении ряда условий могут наравне с периодами трудовой деятельности быть включёнными в страховой стаж, необходимый для приобретения права на трудовую пенсию. В настоящее время минимальная продолжительность страхового стажа составляет 5 лет, в 2015 году она составит 6 лет и до 2025 года путём ежегодного продления на 1 год будет доведена до 15 лет.

В страховой стаж наравне с периодами трудовой деятельности могут быть засчитаны: периоды прохождения военной службы по призыву, период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет (суммарной продолжительностью – не более 4,5 лет); периоды ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребёнком – инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет; периоды проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства (не более пяти лет в общей сложности); а также периоды проживания за границей супругов работников, направленных в консульские учреждения, дипломатические, торговые представительства Российской Федерации и представительства государственных органов РФ.

Условием включения этих периодов в страховой стаж является факт наличия предшествующих им или имевших место после них периодов осуществления трудовой деятельности.

Наличие «нестраховых» периодов может повлиять не только на право на назначение трудовой пенсии, но и на размер пенсионных выплат.

Пенсионному фонду РФ выделяются средства из федерального бюджета, направленные на возмещения расходов, связанных с выплатой пенсии в связи с зачетом данных периодов в страховой стаж,

В том случае, если у женщины уже имеется общий трудовой стаж (периоды официальной трудовой деятельности), приобретённый до 1 января 2002 года, и его продолжительность по состоянию на 31.12.2001 составляла не менее 40 лет, учёт нестраховых периодов за время до 2002 года не повлечёт увеличения размера пенсии (у мужчин величина максимального учитываемого общего трудового стажа до 01.01.2002 г. составляет 45 лет). Если нестраховые периоды имели место после 1 января 2002 года, размер пенсии увеличится, и будет увеличен даже в том случае, если общий трудовой стаж превышает 40 и 45 лет.

Для расчёта суммы возмещения страховых взносов за нестраховые периоды стоимость страхового периода за каждый календарный год (определяется Правительством Российской Федерации) умножается на продолжительность «нестрахового» периода в годах. Соответственно, при наличии отдельных месяцев и дней к полученному произведению прибавляются произведения стоимости страхового года на количество месяцев и дней, делённые, соответственно, на 12 и 360:

СВН = СГ \* ПГ + СГ \* ПМ / 12 + СГ \* ПД / 360, где

СВН — сумма возмещения уплаты страховых взносов за «нестраховые» периоды;

СГ — стоимость страхового года на дату установления (назначения, перерасчета) страховой части трудовой пенсии.

Сумма возмещения в составе трудовой пенсии определяется путем деления полученной суммы возмещения на ожидаемый период выплаты (228 месяцев).

С 1 января 2015 года наличие нестраховых периодов будет влиять на размер трудовой пенсии в контексте введения в систему формирования пенсионных прав и расчёта трудовой пенсии индивидуальных пенсионных коэффициентов, или пенсионных баллов.

Напомним, что пенсионный балл за каждый год трудовой деятельности будет определяться как умноженное на 10 отношение суммы страховых взносов, начисленных за каждый год за застрахованное лицо на страховую пенсию в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» с 1 января 2015 года, к сумме взносов, уплачиваемых с максимального взносооблагаемого заработка (предельная база для начисления страховых взносов).

Размер страховой пенсии (аналог сегодняшней страховой части трудовой пенсии) будет определяться путём сложения всех заработанных баллов и умножения полученной суммы на стоимость годового пенсионного коэффициента, определяемую Правительством Российской Федерации. За нестраховые периоды к сумме баллов будут добавляться дополнительные пенсионные коэффициенты. Так, за 1 год срочной службы в ВС и год ухода за нетрудоспособным лицом будут начисляться 1, 8 пенсионных балла, за периоды ухода за детьми в возрасте до полутора лет (не более 4,5 лет в общей сложности) - 1,8 коэффициента за год отпуска – за 1 ребёнка, 3,6 коэффициента – за 2 ребёнка, 5,4 коэффициента – за 3 ребёнка. Помимо этого, данные периоды по-прежнему будут засчитываться в страховой стаж.