**Перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем**

**«О**  **согласии на заключение трудового договора с несовершеннолетним»**

1. Документ удостоверяющий личность заявителя. (паспорт)
2. Заявление несовершеннолетнего достигшего возраста 14 лет.
3. Свидетельство о рождении несовершеннолетнего. (с копией)
4. Заявление одного из родителей или законного представителя несовершеннолетнего на имя Главы местной администрации о согласии на трудоустройство несовершеннолетнего.
5. Справка из образовательной организации о режиме обучения несовершеннолетнего (для лиц, получающих общее образование).
6. Гарантийное письмо, либо проект договора от организации
о том, что с несовершеннолетним будет заключен трудовой договор с указанием характера работы.
7. Справка о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работы. (оригинал или копия - остается в опеке)
8. Справка о месте пребывания несовершеннолетнего в Санкт-Петербурге (форма № 9)

Заявления несовершеннолетнего и законного представителя пишутся в присутствии специалиста органов опеки и попечительства.

**Предоставляются оригиналы документов и их копии.**