**Трудоустройство и трудовые права**

**Если Вы приехали в Россию на заработки, важно** знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

**! Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение**.

**Простые советы помогут Вам при трудоустройстве:**

**- работайте легально:** трудовые отношения с работодателем должны быть подтверждены трудовым или гражданско-правовым договором;

 - **знайте своего работодателя**: Вы должны знать название и адрес той фирмы, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) непосредственного руководителя;

- **не обращайтесь к посредникам**: будьте осторожны – посредникам выгодно использовать Вас как бесплатную рабочую силу;

- **четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы**: Вы должны знать, сколько Вам платят и за какую работу – это должно быть написано в договоре. Получать деньги Вы должны либо на Вашу банковскую карту, либо в бухгалтерии  - лично и под подпись. Чтобы понять, сколько Вам платят, Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок. Все денежные отношения должны быть документированы. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;

- **внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии**: Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями. Если бумага касается Вас лично – вы должны получить копию;

- **не отдавайте работодателю свои документы**: никто не имеет права забирать Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае обращайтесь в полицию!

- **знайте свои права и обязанности работодателя**:  при приеме на постоянную работу по трудовому договору работодатель обязан оформить Вам трудовую книжку. Вы должны иметь на руках копию трудового или гражданско-правового договора, вовремя получать заработную плату. Вы имеете право на отпуск, выходные и оплату больничного листа;

- **обращайтесь за помощью**: привлечь работодателя к ответственности Вам поможет полиция, прокуратура, Уполномоченный по правам человека, Государственная инспекция труда, суд, общественные организации.

**Защита прав при трудоустройстве**

Работодатель обязан выдать работнику копию трудового договора. Трудовой договор  с работником должен быть заключен в письменной форме не позднее 3 дней с момента допуска к работе. Трудовые отношения при этом начинаются с момента допуска мигранта к работе (ст. 67 ТК РФ).

Работодатель обязан вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего у него по трудовому договору более 5 дней (ст. 66 ТК РФ).

Прием на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ).

Работодатель обязан оплатить работнику отработанное время или выполненную работу  даже в том случае, если между ними не заключался договор (ст. 67.1 ТК РФ).

**Защита от заемного труда.**

Заемный труд - направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений - запрещен (ст. 56.1 ТК РФ).

Только частные агентства занятости могут предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указать в трудовом договоре возможность работы у третьей стороны;

- заключать с работником дополнительное соглашение во всех случаях, когда его направляют на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы эти условия указывались в трудовом договоре.

**Защита от незаконного увольнения**

Согласно ст. 76 ТК РФ, отстранение от работы без объяснения причин запрещено. Отстранение от работы сопровождается составлением акта с указанием причины отстранения и подтверждается отдельным приказом. Кроме того, отстранение от работы не может быть причиной невыплаты заработной платы за предыдущий период работы.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику всю причитающуюся ему сумму в день увольнения либо на следующий день после получения требования о выплате задолженности. Увольнение работника обязательно сопровождается изданием приказа об увольнении, выдачей работнику копии приказа об увольнении и возвращением ему трудовой книжки с записью об увольнении.

**Защита трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы**

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу до выплаты задержанной суммы, предварительно известив об этом работодателя в письменной форме.

Согласно ст. 142 ТК РФ, работодатель или представители работодателя несут ответственность за задержку заработной платы и за другие нарушения оплаты труда.

**Защита от незаконных штрафов**

Согласно ст. 192 ТК РФ, за неисполнение трудовых обязанностей работодатель имеет право вынести работнику замечание, выговор, либо уволить в установленном порядке. Штрафы за неисполнение трудовых обязанностей незаконны!

**Как защитить свои трудовые права**

**Самозащита**

Работник вправе защищать свои права самостоятельно. Согласно статье 380 ТК РФ, работодатель и представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в защите своих трудовых прав и увольнять их во время трудового спора.

Согласно ст. 62 ТК РФ, работник имеет право запросить у работодателя копии документов, имеющих отношение к работе (трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листков и пр.). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения такого заявления.

**Помощь профсоюза**

Работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих трудовых прав и законных интересов.

**Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Согласно статьям 353, 356 ТК РФ, контроль соблюдения трудового законодательства возложен на Государственные инспекции труда и Прокуратуру. За нарушения при трудоустройстве иностранных граждан работодателя может привлечь к ответственности Управление по вопросам миграции МВД РФ.

В случае невыплаты заработной платы в течение 2 и более месяцев вы можете обратиться в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

**Судебная защита**

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении, а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам сроки обращения в суд могут быть восстановлены судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

**Кто может помочь**

**Поиск работы**

При поиске работы советуем Вам использовать всероссийские официальные базы вакансий:  
[www.trudvsem.ru](https://trudvsem.ru/) – **Работа в России: общероссийская база вакансий Министерства труда РФ**[www.fms.superjob.ru](http://www.fms.superjob.ru) – **Официальная база вакансий ФГУП «Паспортно-визовый сервис»**

**СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»**  
198207, Россия, Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д. 12, к. 2   
тел.: 8 (812) 758-09-27  
cайт: [www.spbgauctr.ru](http://www.spbgauctr.ru/)  
e-mail: [gauctr@rspb.ru](mailto:gauctr@rspb.ru)  
Горячая линия по вопросам трудовой миграции: 8 (800) 333-70-97

**СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»**  
190000, Россия, Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 7  
тел.: 8 (812) 571-00-41  
факс: 8 (812) 571-00-27  
e-mail: [GAU@rspb.ru](mailto:GAU@rspb.ru)  
cайт: [r21.spb.ru](https://www.r21.spb.ru/main.htm)

**Защита трудовых прав**

**Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге**

198095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, д.28-а

(812) 746-59-86

www.git78.rostrud.ru

www.онлайнинспекция.рф, www.rostrud.ru – электронные сервисы Федеральной службы по труду и занятости (с возможностью направить заявление о нарушении трудовых прав)

**Суды Санкт-Петербурга** (судебная защита трудовых прав)

http://courts.spb.ru/

**Прокуратура г. Санкт-Петербурга** (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

190000, Санкт-Петербург, улица Почтамтская, дом 2/9

8 (812) 318-26-34

http://procspb.ru/

**Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ (ГСУ СК РФ) по г. Санкт-Петербургу** (в случае принуждения к труду и невыплаты заработной платы):

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88

Телефон доверия: 8 (812) 571-00-40

Телефон дежурного: 8 (812) 570-66-71

http://spb.sledcom.ru/

**Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге** (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов) Санкт-Петербург, Щербаков пер., д.1/3  тел. 8 (812) 764-00-54

http://ombudsmanspb.ru/

**Общественные организации**

**БФ «ПСП-фонд»** (бесплатная правовая поддержка трудовых мигрантов) – запись на консультацию по тел. 8 (812)337-57-85

**Полезные информационные ресурсы**

migrantinfo.spb.ru – «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!» - интернет-ресурс для мигрантов Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

migrussia.ru - «Мигранты и миграция. Межрегиональный информационный портал»